

VOLET EXTERNE

Domaines d'action 1 : Développement durable – environnement – mobilité – aménagement du territoire

Objectif stratégique 1 (OS1) : Etre une commune qui maintient un cadre de vie de qualité et durable	Obj. Opérationnel (O.O.)	Actions	Echéance/ priorité	Référent politique	Référent admin.	
	OO1. Favoriser la mobilité douce					
	(OS1.OO1.A1, soit 1.1.1.)	Action 1.1.1. Mettre en œuvre les fiches – actions du PCM, favorisant la marche, l'utilisation du vélo, l'utilisation des transports en commun, l'usage rationnel de la voiture (fiches PCM 1.1.a à 4.4.c –6.3.c)	1 En cours 2019-2024	V. Dethier – Echevin mobilité	D. Mahaux	
		Action 1.1.2 : Création d'un tronçon pédestre et cycliste entre Noville-les-Bois et Forville sur l'ancienne ligne vicinale	2	V. Dethier – Echevin mobilité	D. Mahaux	
		Action 1.1.3 : Création d'un tronçon pédestre et cycliste entre Franc-Warêt et Noville-les-Bois (fiche PCDR n°1.3.)	3	A. Paradis – Echevine Patrimoine	P. Raison	
	OO2. Favoriser l'accessibilité aux espaces et transports publics					
		1.2.1. Développer un service de transport public local reliant les services et commerces à proximité ainsi que les initiatives collectives en collaboration avec le CPAS – action du PCM n° 4.4.b	1 En cours	P. Javaux – Présidente CPAS en charge politique du Handicap	CPAS	
		1.2.2. Veiller à incorporer une dimension PMR dans les différents projets concernant l'ensemble de la population (label Handicity, accès PMR aux bâtiments publics...)	2 En cours	P. Javaux – Présidente CPAS Porté par le CPAS	V. Hardy	
	1.2.3. Mettre en œuvre les fiches – actions du PCM n°s 7.1 – 7.2.a – 7.2.b – 7.3 – 8.3	3	V. Dethier – Echevin mobilité	D. Mahaux		

OO3. Participer activement à la transition énergétique de la commune				
	1.3.1. Initier le verdissement du parc automobile communal et du CPAS	1 En cours	D. Delatte – Echevin Energie	A. Dahin, Bureau d'études
	1.3.2. Améliorer la performance énergétique de l'éclairage public par le remplacement des luminaires par un équipement plus économe en énergie	1 En cours	D. Delatte – Echevin Energie	C. Cassart, conseiller énergie
	1.3.3. Mettre en place des équipements de production d'énergies renouvelables visant l'autonomie énergétique du Hall de sports	2	D. Delatte – Echevin Energie	C. Cassart, conseiller énergie
	1.3.4. Mettre en place un système de télé-relevé des consommations d'énergie dans les différents bâtiments communaux	2	D. Delatte – Echevin Energie	C. Cassart, conseiller énergie
	1.3.5. Equiper un bâtiment communal d'une solution de chauffage alternative telle qu'une chaudière à plaquettes bois	4	D. Delatte – Echevin Energie	C. Cassart, conseiller énergie
OO4. Promouvoir une alimentation équilibrée et durable au sein des écoles et du CPAS				
	1.4.1. Définir un plan d'actions pour promouvoir l'alimentation équilibrée et durable dans les écoles dans le cadre du Green deal <i>Etapes : Adhérer à la charte Green Deal, constituer un groupe de travail pour établir le plan d'actions, définir et prioriser des actions dans un plan,...)</i>	1 En cours	A. Paradis – Echevine Enseignement	P. Despineux
OO5. Participer activement à la protection de l'environnement, de la nature et de la biodiversité				
	1.5.1. Engager un agent constatateur pour lutter contre les incivilités et les infractions environnementales	1 En cours	C. Plomteux - Bourgmestre	B. Terwagne
	1.5.2. Adhérer à la Charte des achats publics durables	1 en cours	V. Dethier – Echevin environnement	C. Cassart
	1.5.3. Procéder à la végétalisation du cimetière de Hemptinne	2	V. Dethier – Echevin environnement	C. Cassart

OO6. Développer le maillage écologique				
	1.6.1. Identifier – cartographier les lieux de refuge sur base du diagnostic du maillage écologique	1 En cours	V. Dethier – Echevin environnement	C. Cassart
	1.6.2. Aménager des points d'eau, des haies, des bandes fleuries dans les couloirs écologiques sur base du diagnostic du maillage écologique	2	V. Dethier – Echevin environnement	C. Cassart
	1.6.3. Mettre en œuvre le projet d'aménagement du thalweg dans la ZAE	3	V. Dethier – Echevin environnement	P. Raison
	1.6.4. Création d'une forêt comestible en partenariat avec le GAL	4	P. JAVAUX – Présidente du CPAS	P. Raison
OO7. Maintenir la qualité des infrastructures publiques				
	1.7.1. Réaliser des travaux de réfection de la voirie et de l'égouttage rue des Volontaires à Hingeon (fiche PIC 2017-2018 n°2)	1 en cours	V. Dethier – Echevin travaux	C. Debelle
	1.7.2. Réaliser des travaux de réfection de voirie, de l'égouttage et trottoirs rue du Calvaire à Marchovelette (fiche PIC 2019-2024 n°1)	1	V. Dethier – Echevin travaux	C. Debelle
	1.7.3. Construire une extension à l'implantation scolaire de Marchovelette	3 En cours	A. Paradis – Echevine Enseignement	A. Dahin
	1.7.4. Construire une extension à l'implantation scolaire de Bierwart	4	A. Paradis – Echevine Enseignement	A. Dahin
OO8. Augmenter le parc de logements publics et d'urgence sur le territoire				
	1.8.1. Rénover le logement sis rue de la Chapelle à Forville en logement public à loyer modéré	1	D. Delatte – Echevin ATU/logement	P. Raison
	1.8.2. Intégration d'une charge d'urbanisme imposant, dans le cas de constructions multiples, la mise en gestion d'un logement auprès de l'Agence Immobilière Sociale (1/10)	1 (en cours)	D. Delatte – Echevin ATU/logement	C. Manssens

	1.8.3. Créer un écoquartier mixte (public/privé) en collaboration avec la société wallonne du logement à Pontillas	2 En cours	D. Delatte – Echevin ATU/logement	P. Raison
	1.8.4. Rénover le bâtiment public, sis rue Mahy à Noville-les-Bois en logements tremplin (étages) et maison de village (rez-de-chaussée) (fiche PCDR 1.2)	3	A. Paradis – Echevine Patrimoine	P. Raison
	1.8.5. Réaménager le site de l'ancien hall de voirie (fiche PCDR 2.8)	4 Non défini pour cette mandature	A. Paradis – Echevine Patrimoine	C. Debelle

Domaines d'action : développement économique – tourisme – circuits courts

Objectif stratégique 2 (OS2) : Être une commune attractive, dynamique et favorisant l'économie locale.	Obj. Opérationnel (O.O.)	Actions	Echéance/ Priorité	Référent politique	Référent admin.
	OO1. Renforcer les services aux entreprises et commerces				
		2.1.1. Soutenir le développement de l'espace de coworking rural en tiers lieu	1 en cours	M. Somville – Echevin développement économique et numérique	P. Raison
		2.1.2. Améliorer la connectivité sur le territoire de la Commune (cfr fiche action 3.1.1)	1	M. Somville – Echevin développement économique et numérique	X. Alardot
		2.1.3. Créer une maison multiservices au sein de la Zone d'activités économiques de Noville-les-Bois (fiche PCDR 3.15)	4	A. Paradis – Echevine Développement rural	C. Debelle
	OO2. Promouvoir le commerce local et les circuits courts				

	2.2.1. Elargir les lieux de vente de produits locaux (fiche PCDR 3.17) en partenariat avec le GAL	1	P. Javaux – Présidente du CPAS	P. Raison
	2.2.2. Développer l'offre du Petit marché de Noville-les-Bois	1 En cours	M. Somville – Echevin développement économique et numérique	P. Raison
	2.2.3 : Créer des vergers ou potagers partagés via la mise à disposition de terrains publics ou privés à travers une agence jardinière locale et la COOF (fiche PCDR 3.14 – lien également avec le GAL)	2	P. Javaux – Présidente du CPAS	P. Raison S. Saintenoy
	2.2.4. Créer une halle pour les producteurs locaux (fiche PCDR 2.10)	4	A. Paradis – Echevine Développement rural	P. Raison
OO3. Développer l'attractivité touristique du territoire				
	2.3.1. Développer et entretenir un circuit touristique à thème mettant en valeur les produits locaux et/ou le petit patrimoine (fiche PCDR 2.2)	1 en cours	P. Javaux – Présidente du CPAS	S. Saintenoy M. Dieudonné

	2.3.2. Réaliser les aménagements et assurer la valorisation du site des Tumuli de Seron	1 en cours	P. Javaux – Présidente du CPAS	P. Raison
OO4. Favoriser la mise à l'emploi des citoyens fernelmontois				
	2.4.1. Mettre en œuvre des formations pertinentes pour la recherche d'emploi	1	P. Javaux – Présidente du CPAS	M. Dieudonné S. Saintenoy
	2.4.2. Créer un réseau/une plateforme d'échanges des employeurs et demandeurs d'emploi de Fernelmont	2	P. Javaux – Présidente du CPAS	M. Dieudonné S. Saintenoy

Objectif stratégique 3 (OS3) : Être une commune orientée « citoyens »	Obj. Opérationnel (O.O.)	Actions	Echéance/ Priorité	Référent politique	Référent admin.	
	OO1. Encourager la participation citoyenne au sein de la gouvernance communale					
		3.1.1. Favoriser l'installation de la fibre optique sur le site de l'administration communale (cfr // fiche action 2.1.3)	1	M. Somville – Echevin développement économique et numérique	X. Alardot	
		3.1.2. Créer une maison multiservices orientée numérique à Noville-les-Bois (fiche PCDR 1.1.)	1 en cours	A. Paradis – Echevine Développement rural	C. Cassart	
		3.1.3. Mettre en place un budget participatif pour des projets citoyens.	1 en cours	C. Plomteux - Bourgmestre	C. Cassart	
	OO2. Améliorer la communication avec le citoyen					
		3.2.1. Dynamiser l'accueil des nouveaux arrivants ³	1	M. Somville – Echevin développement économique et numérique	M. Dieudonné	
		3.2.2. Créer un mini-site pour les entités subordonnées telles que le CPAS, l'ASBL CSAF et l'ASBL Fern'Extra	2	M. Somville – Echevin développement économique et numérique	X. Alardot	
		3.2.3. Créer un guichet d'accueil à l'Administration communale	4	C. Plomteux - Bourgmestre	C. Demaerschalk	
	OO3. Simplifier les démarches administratives et l'accès aux données communales pour les usagers					

		3.3.1. . Réaliser un diagnostic du potentiel de « transition numérique » de la Commune via le BEP et définir un plan d'action	1 En cours	M. Somville – Echevin développement économique et numérique	X. Alardot
		3.3.2. Créer un guichet en ligne via le site internet communal	2	M. Somville – Echevin développement économique et numérique	M. Dieudonné X. Alardot V. Hardy
		3.3.3. Développer l'Open data pour les données de l'administration communale	2 En cours	M. Somville – Echevin développement économique et numérique	X. Alardot

Objectif stratégique 4 (O.S.4) : Être une commune plus solidaire et conviviale, qui favorise les liens sociaux.	Obj. Opérationnel (O.O.)	Actions	Echéance / priorité	Référent politique	Référent admin.	
	OO1. Aménager des zones villageoises, sportives et conviviales					
		4.1.1. Aménager une aire multisports à Marchovelette, à côté du site scolaire (fiche PCDR 2.1)	1 En cours	M. Somville – Echevin sports	M. Dieudonné	
		4.1.2. Mettre en place une commission chargée d'étudier un projet centralisé de politique sportive et un projet de rénovation des infrastructures du club de football (fiche PCDR 3.5)	1	M. Somville – Echevin sports	A. Dahin	
		4.1.3. . Revitaliser le bâti de Bierwart par un espace de rencontre/jeux (fiche PCDR 2.14)	1 (en cours)	A. Paradis – Echevine Développement rural	C Debelle	
		4.1.4. Aménager un espace de rencontre à Forville, rue Saule Bastrée	1 (en cours)	V. Dethier	C. Debelle	
		4.1.5. Aménager des terrains de tennis à l'arrière du Centre sportif (fiche PCDR 3.4)	2	M. Somville	C. Debelle	

	4.1.6 Créer une maison rurale polyvalente à Noville-les-Bois (en continuité du Hall de sports) (fiche PCDR 3.20)	3	A. Paradis – Echevine Développement rural	C. Cassart
	4.1.7. Aménager la Place communale d’Hemptinne en espace de convivialité (fiche PCDR 2.3)	3	A. Paradis – Echevine Développement rural	C. Cassart
	4.1.8. Créer un espace de convivialité au Warichet à Pontillas (fiche PCDR 3.2)	3	A. Paradis – Echevine Développement rural	C. Debelle
	4.1.9 Aménager une aire multisports sur le Bâty de Pontillas (fiche PCDR 3.6)	3	A. Paradis – Echevine Développement rural	M. Dieudonné
	4.1.10. Aménager une aire de convivialité, de jeux à Hingeon (fiche PCDR n° 2.6)	3	A. Paradis	C. Debelle
OO2. Favoriser les projets destinés à renforcer le lien social et à améliorer la convivialité au sein de/entre toutes les générations				
	4.2.1. Créer des vergers ou potagers partagés via la mise à disposition de terrains publics ou privés à travers une agence jardinière locale et la COOF (fiche PCDR 3.14 – lien également avec le GAL) (Idem action 2.2.3)	2	P. Javaux – Présidente du CPAS	P. Raison

	4.2.2. Développer le programme d'animations jeunesse, destiné à un public d'adolescents/jeunes adultes	1	M. Somville – Echevin jeunesse	M. Dieudonné
	4.2.3. Soutenir les rencontres entre anciens et nouveaux habitants (fiche PCDR 2.9)	2	M. Somville – Echevin jeunesse/festivités	M. Dieudonné
	4.2.4. Favoriser l'organisation d'activités inter-villages (fiche PCDR 3.11)	2	M. Somville – Echevin jeunesse/festivités	M. Dieudonné
	4.2.5. Mettre en œuvre des initiatives d'échanges de savoirs intergénérationnels, notamment via une plateforme d'échange de compétences	2	D. Delatte – Echevin politique des aînés	M. Dieudonné
	4.2.6. Constituer une plateforme jeunes, débouchant par la suite sur une structure de type maison de jeunes (fiche PCDR 3.8) S/S actions : 1. Mettre en place un outil de consultation numérique des 12-18 ans ; 2. Analyser les résultats de la consultation ; 3. Mettre en place une structure de type maison de jeunes.	3	M. Somville – Echevin jeunesse/festivités	M. Dieudonné
	OO3. Favoriser le bien-être et renforcer les apprentissages au sein des écoles pendant et hors des temps scolaires			

	4.3.1. Mettre en œuvre les actions du Plan de pilotage des écoles de Fernelmont I et II.	1 En cours	A. Paradis – Echevine Enseignement	P. Despineux J. Tassoul
	4.3.2. Intensifier le programme d'activités extrascolaires via l'ASBL Fern'Extra	1 En cours	A. Paradis – Echevine Enseignement	P. Despineux J. Tassoul
	4.3.3. Mettre en œuvre des actions et aménagements pour la prévention de la violence à l'école, notamment au sein des cours de récréation	2	A. Paradis – Echevine Enseignement	P. Despineux J. Tassoul
	4.3.4. Créer un jumelage avec une école flamande	2	A. Paradis – Echevine Enseignement	P. Despineux J. Tassoul
OO4. Faciliter le maintien à domicile des seniors				
	4.4.1. Instaurer une prime pour l'adaptation des logements des seniors	1 Terminé	D. Delatte – Echevin ATU/logement	C. Duchâteau V. Rossillong
OO5. Augmenter l'offre culturelle sur le territoire de la Commune				

	4.5.1. Organiser des manifestations culturelles décentralisées avec les centres culturels voisins	2	D. Delatte – Echevin culture	M. Dieudonné
OO6. Promouvoir les artistes locaux et les associations locales				
	4.6.1. Etablir un cadastre des subsides en nature et numéraire et un programme de subsidiation des associations locales	1 En cours	M. Somville – Echevin jeunesse/festivités	C. Duchâteau
	4.6.2. Créer une plateforme d'échanges pour les associations via le GAL	1 en cours	P. Javaux – Présidente du CPAS	C. Cassart
OO7. Améliorer l'accès à la lecture publique				
	4.7.1. Promouvoir et développer l'animation du point lecture sis à la petite école d'Hambraine	1 En cours	D. Delatte – Echevin culture	M. Dieudonné
OO8. Poursuivre les actions communales en faveur de la solidarité internationale				

	4.8.1. Mettre en œuvre le programme de coopération internationale décentralisée avec la Commune de Tiébélé au Burkina Faso	1 En cours	V. Dethier – Echevin coopération	C. Cassart
	4.8.2. Assurer un soutien financier aux initiatives locales à vocation humanitaire	1	V. Dethier – Echevin coopération	C. Cassart

Objectif stratégique 5 (OS5) : Être une commune attentive à la sécurité, à la santé et à la gestion des risques sur son territoire	Obj. Opérationnel (O.O.)	Actions	Echéance / priorité	Référent politique	Référent admin.	
	OO1. Améliorer la sécurité routière					
		5.1.1. Sécuriser les traversées piétonnes via le placement d'éclairage public spécifique notamment	1 En cours	V. Dethier – Echevin mobilité	D. Mahaux	
		5.1.2. Elaborer une analyse globale de l'état, de la pertinence et de la cohérence des dispositifs ralentisseurs du territoire et les actions à entreprendre	1	V. Dethier – Echevin mobilité	D. Mahaux A. Dahin	
		5.1.3. Mettre en œuvre les fiches actions du PCM n°s 3.1 – 5.1.a – 5.1.b – 5.1.c – 5.2. – 6.1.a et 6.1.b - 6.2.a – 6.2.b – 6.3.a – 6.3.b – 6.4.	2	V. Dethier – Echevin mobilité	D. Mahaux	
		5.1.4. Réduire le trafic des poids lourds sur les voiries communales (fiches PCM 8.1.a à 8.2) en définissant des itinéraires de transit	2	V. Dethier – Echevin mobilité	D. Mahaux	
	OO2. Assurer un équilibre entre l'activité agricole et la protection de la santé et de l'habitat					
		5.2.1 Elaborer un plan d'actions et de sensibilisation des agriculteurs par la commission agricole à la protection de la santé et de l'habitat des riverains	1 en cours	A. Paradis – Echevine développement rural	P. Raison	
		5.2.2. Instaurer une prime à la plantation de haies pour les propriétés bâties sises en bordure de terres de culture	1	D. Delatte – Echevin ATU/logement	C. Manssens C. Duchâteau	
		5.2.3. Etablir et imposer une charge d'urbanisme d'implantation de haies dans le cadre des permis visant des biens en bordure de terres de culture	1 en cours	D. Delatte – Echevin ATU/logement	C. Manssens	
	5.2.4. Mettre en œuvre un programme d'actions visant à prévenir les inondations et coulées boueuses sur base des points noirs identifiés	1 A l'étude	V. Dethier – Echevin travaux	C. Debelle		

OO3. Diminuer les vols sur le territoire				
	5.3.1. Encourager le recrutement de personnel policier supplémentaire au sein de la Zone de police des Arches	1 en cours	C. Plomteux - Bourgmestre	Police
	5.3.2. Organiser des séances d'information à la techno-prévention à destination des particuliers et des entreprises	1 En cours	V. Dethier – Echevin travaux/sécurité	P. Raison
	5.3.3. Instaurer une prime à l'installation de systèmes d'alarme électronique	1 Terminé	V. Dethier – Echevin travaux/sécurité	C. Duchâteau V. Rossillong
	5.3.4. Instaurer une prime à l'installation de moyens de techno-prévention	1 Terminé	V. Dethier – Echevin travaux/sécurité	C. Duchâteau V. Rossillong
	5.3.5. Encourager la création de nouveaux PLP (partenariat local de prévention) auprès des citoyens	2	C. Plomteux - Bourgmestre	C. Demaerschalk
	5.3.6. Installer via le BEP un réseau de caméras de surveillance au sein de la Zone d'activités économiques de Noville-les-Bois	2	C. Plomteux - Bourgmestre	P. Raison
OO4. Mettre en œuvre des actions de prévention en matière de santé				
	5.4.1. Elaborer un programme d'actions de prévention et d'informations sur base du profil santé de la commune (fiche PCDR 1.8) (actions de dépistage, démonstrations, séances d'infos – cancers, alimentation, assuétudes)	1	P. Javaux – Présidente CPAS	P. Raison

→ VOLET INTERNE :

Domaines d'action : simplification administrative – transparence - gouvernance

Objectif stratégique 1 (OS1) : Être une administration communale efficace et efficiente.	Obj. Opérationnel (O.O.)	Actions	Echéance/Priorité	Référent politique	Référent admin.	
	OO1. Maîtriser/anticiper les évolutions de contextes internes et/ou externes					
		1.1.1. Définir un système de contrôle interne visant à garantir la qualité et le bon déroulement du travail de l'administration (identifier et gérer les risques d'échec, d'oubli, d'erreurs, mise en place de procédures d'efficience...)	1	C. Plomteux - Bourgmestre	C. Demaerschalk	
		1.1.2. Mettre en place une gestion dynamique du parc automobile	1	V. Dethier – Echevin travaux	A. Dahin	
		1.1.3. Mettre en place une commission de transition écologique de l'administration et des entités subordonnées	1 En cours	V. Dethier – Echevin environnement	C. Cassart	
		1.1.4. Mettre en place une gestion dynamique du matériel communal via une gestion de stock	2	V. Dethier – Echevin travaux	A. Dahin	
	OO2. Simplifier les démarches administratives propres à chaque service					
		1.2.1. Créer un e-guichet via le site internet communal pour l'obtention des documents de base (population, Etat civil...) (cfr fiche action 3.4.1)	1	M. Somville – Echevin transition numérique/communication	M. Dieudonné X. Alardot V. Hardy	
		1.2.2. Développer un outil de gestion des locations de salles en ligne	1	M. Somville – Echevin transition numérique/communication	M. Dieudonné X. Alardot	
		1.2.3. Automatiser certaines démarches administratives (formulaires de demandes de primes, inscriptions stages, formulaires petits permis avec aide au remplissage, logiciel de gestion des candidatures, outils logiciels développés par l'informaticien etc.)		M. Somville – Echevin transition numérique/communication	X. Alardot	

OO3. Améliorer les outils et dispositifs de gouvernance, pilotage, communication et gestion de projets				
	1.3.1. Mettre en place des réunions inter et intra-services (codir, comité de pilotage,...)	1 Terminé	C. Plomteux - Bourgmestre	C. Demaerschalk B. Terwagne
	1.3.2. Acquérir un logiciel de gestion des délibérations et des séances des organes délibérants	1 Terminé	M. Somville – Echevin transition numérique/communication	C. Demaerschalk X. Alardot
	1.3.3. Former les agents communaux à la gestion de projets	1 En cours	C. Plomteux - Bourgmestre	C. Demaerschalk
	1.3.4. Développer une charte graphique et une identité visuelle propre à la commune	2	M. Somville – Echevin transition numérique/communication	M. Dieudonné
OO4. Améliorer le fonctionnement interne des services				
	1.4.1. Mettre en place une gestion efficace des accès aux locaux communaux (clés, codes alarme, etc.)	1	V. Dethier – Echevin travaux	A. Dahin
	1.4.2. Mettre en place une centrale téléphonique avec répondeur/messagerie pour chaque poste	1	C. Plomteux, Bourgmestre	X. Alardot
	1.4.3. Développer de nouvelles synergies avec le CPAS via l'amélioration de la communication et le rapprochement des services administratifs	2	C. Plomteux, Bourgmestre	C. Demaerschalk B. Terwagne

Domaines d'action: RH – Bien – être au travail - prévention

Objectif stratégique 2 (OS2) : Être une administration communale qui développe une gestion optimale des ressources humaines.	Obj. Opérationnel (O.O.)	Actions	Echéance / Priorité	Référent politique	Référent admin.	
	OO1. Améliorer l'adéquation du profil des agents aux contextes interne et externe					
		2.1.1. Elaborer des descriptions de fonction pour chaque poste	1	C. Plomteux	C. Demaerschalk B. Terwagne	
		2.1.2. Planifier et assurer le transfert de savoir	1	C. Plomteux	C. Demaerschalk B. Terwagne	
		2.1.3. Mettre en place un système d'évaluation annuelle des agents fondé sur la définition d'objectifs annuels et la réalisation d'entretiens avec les supérieurs hiérarchiques	1 En cours	C. Plomteux	C. Demaerschalk B. Terwagne	
		2.1.4. Établir un plan de formation	2	C. Plomteux	C. Demaerschalk B. Terwagne	
	OO2. Veiller au bien-être et au cadre de vie des agents					
		2.2.1. Mettre en œuvre le plan global d'actions de prévention et de protection de la santé	1	C. Plomteux	C. Demaerschalk C. Debelle	
		2.2.2. Organiser des activités de cohésion du personnel (type teambuilding)	1	C. Plomteux	B. Terwagne	
		2.2.3. Réaliser l'analyse des risques psycho-sociaux au sein de l'administration communale et des écoles communales	2	C. Plomteux A. Paradis	C. Demaerschalk C. Debelle P. Despineux	
	2.2.4. Elaborer un plan de lutte contre l'absentéisme	2	C. Plomteux	B. Terwagne		
	2.2.5. Améliorer la politique d'accueil et d'intégration des nouveaux agents	3	C. Plomteux	C. Demaerschalk B. Terwagne		

OO3. Améliorer la structure organisationnelle des services communaux				
	4.1.1. Mettre en place un organigramme – cible en regroupant des entités par service	1 Terminé	C. Plomteux	C. Demaerschalk
	4.1.2. Faire évoluer les moyens RH de l'administration en lien avec l'évolution de l'organigramme (départs retraites, etc.)	1 En cours	C. Plomteux	C. Demaerschalk
	4.1.3. Identifier et désigner des responsables de service	1 Terminé	C. Plomteux	C. Demaerschalk
	4.1.4. Développer les compétences managériales des responsables hiérarchiques via des formations	2	C. Plomteux	C. Demaerschalk

